

TEST REPASO SESCAM. LEGISLACIÓN 6.

1. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales es la:
 - a. Ley 30/1995 de 8 de noviembre.
 - b. Ley 30/1995 de 18 de noviembre.
 - c. Ley 31/1995 de 8 de noviembre.
 - d. Ley 31/1995 de 18 de noviembre.

2. La Ley de Prevención de Riesgos laborales:
 - a. Fue dictada por las Cortes Generales en 1995.
 - b. Traspone al Derecho español una Directiva europea sobre protección de la salud de los trabajadores.
 - c. Dedicar un capítulo a regular derechos y obligaciones en la materia que regula.
 - d. Todas las respuestas son correctas.

3. “Promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo”. En relación con la Ley de Prevención de Riesgos laborales se trata de:
 - a. Principio Rector.
 - b. Objeto de la ley.
 - c. Exposición de motivos.
 - d. Objetivo de la ley.

4. Establece la Ley de Prevención de Riesgos laborales que las disposiciones de carácter laboral contenidas en la misma tendrán el carácter de Derecho..... pudiendo ser mejoradas y desarrolladas en los convenios colectivos.
 - a. Mínimo.
 - b. Supletorio.
 - c. Primario.
 - d. Directo.

5. La Ley de Prevención de Riesgos laborales se aplicará a:
 - a. Trabajadores de empresas privadas.
 - b. Personal al servicio de la Administración.
 - c. Sociedades cooperativas.
 - d. Todas las respuestas son correctas.

6. La Ley de Prevención de Riesgos laborales no será de aplicación a:
 - a. Policía.
 - b. Fuerzas Armadas.
 - c. Guardia Civil.
 - d. Todas las respuestas son correctas.

7. ¿Qué norma inspirará la normativa específica que se dicte para regular la protección de la seguridad y salud de los trabajadores que prestan sus servicios en las actividades de policía, protección civil, militares, ...?
 - a. El Estatuto de los Trabajadores.
 - b. La Ley de Prevención de Riesgos laborales.
 - c. Estatuto Básico del Empleado Público.
 - d. Todas las respuestas son correctas.

8. Según regula la Ley de Prevención de Riesgos laborales, el conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo, es:
 - a. Promoción.
 - b. Prevención.
 - c. Planificación.
 - d. Protección.

9. La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo, a tenor de la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, se entiende como:
 - a. Siniestro laboral.
 - b. Eventualidad laboral.
 - c. Peligro laboral.
 - d. Riesgo laboral.

10. "Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud o en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin". Esta definición de la Ley de Prevención de Riesgos laborales se corresponde con:
 - a. Equipo de trabajo.
 - b. Equipamiento de seguridad.
 - c. Equipo básico de prevención.
 - d. Equipo de protección individual.

11. Según la Ley de Prevención de Riesgos laborales las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo, se trata de:
 - a. Daños derivados del trabajo.
 - b. Enfermedad profesional.
 - c. Accidente laboral.
 - d. Enfermedad del trabajo.

12. Según la Ley de Prevención de Riesgos laborales la política en materia de prevención tendrá por objeto:
 - a. Evitar siniestros laborales mejorando las condiciones de seguridad de maquinaria y procedimientos de trabajo.
 - b. La promoción de la mejora de las condiciones de trabajo dirigida a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo.
 - c. Modernizar los equipos de trabajo para aumentar la efectividad de los mismos ante posibles riesgos derivados del trabajo.
 - d. Todas las respuestas son correctas.

13. El título que la Ley de Prevención de Riesgos laborales dedica a regular derechos y obligaciones es el:
 - a. Título I.
 - b. Título II.
 - c. Título III.
 - d. Ninguna respuesta es correcta.

14. No es un principio de la acción preventiva descrita en la Ley de Prevención de Riesgos laborales:
- Evitar riesgos.
 - Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
 - Tener en cuenta la evolución de la técnica.
 - Adaptar la persona al trabajo.
15. Según el contenido de la Ley de Prevención de Riesgos laborales en lo relativo a derechos y obligaciones:
- Los trabajadores tienen derecho a una protección eficaz en materia de seguridad salud en el trabajo.
 - Los empresarios tienen derecho a la protección frente a los riesgos laborales.
 - Las opciones a y b son correctas.
 - Las opciones a y b son incorrectas.
16. ¿Quién deberá asumir el deber de protección en materia de seguridad y salud en el trabajo en relación con los empleados públicos?
- El Ministerio de Trabajo.
 - Según se establezca en las leyes de aplicación.
 - Si se trata de personal funcionario el Estado, en caso de personal laboral lo estatutario el órgano laboral de las Comunidades Autónomas.
 - Las Administraciones públicas.
17. En cumplimiento del deber de protección, el empresario:
- Deberá garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores.
 - Realizará la prevención de riesgos laborales mediante la integración de la labor preventiva en la empresa.
 - Llevará a cabo un seguimiento de la actividad preventiva.
 - Todas las opciones son correctas.
18. El coste de las medidas relativas a la seguridad y la salud en el trabajo:
- Será soportada por los representantes de los trabajadores.
 - No deberá recaer en modo alguno sobre los trabajadores.
 - En determinados casos podrá ser repercutida en el salario de los trabajadores.
 - Las opciones a y c son correctas.
19. Señale la respuesta incorrecta en relación con los principios de la acción preventiva.
- Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún riesgo.
 - Planificar la prevención.
 - Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.
 - Dar las debidas instrucciones a los trabajadores.
20. Queda regulado en la Ley de Prevención de Riesgos laborales que la acción preventiva en la empresa se planificará por el empresario a partir de:
- Los recursos materiales expresados en maquinaria y tecnología y los recursos humanos de la empresa.
 - Los antecedentes en materia de siniestros laborales, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la empresa en los últimos dos años.
 - Una evaluación inicial de los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores.
 - Todas las respuestas son correctas.

21. En relación con los equipos de protección individual, el empresario deberá:
- Proporcionarlos.
 - Velar porque se usen correctamente.
 - Las opciones a y b son correctas.
 - Las opciones a y b son incorrectas.
22. En relación con la formación de los trabajadores en materia preventiva:
- Deberá ser garantizada por el empresario.
 - Deberá tener un componente teórico y práctico.
 - Deberá estar centrada en el puesto de trabajo o función de cada trabajador.
 - Todas las respuestas son correctas.
23. La formación de los trabajadores:
- Deberá impartirse dentro de la jornada de trabajo siempre que sea posible dentro de la jornada de trabajo o en otras horas, pero con el descuento de la jornada del tiempo invertido en formación.
 - Se podrá impartir por la empresa mediante medios propios.
 - Se podrá impartir formación en materia preventiva con medios ajenos a la empresa y su coste no recaerá sobre los trabajadores.
 - Todas las respuestas son correctas.
24. El empresario teniendo en cuenta el tamaño y la actividad de la empresa deberá analizar las posibles situaciones de emergencia y adoptar las medidas necesarias en materia de:
- Primeros auxilios.
 - Lucha contra incendios.
 - evacuación de los trabajadores.
 - Todas las respuestas son correctas.
25. Establece la Ley de Prevención de Riesgos laborales que el trabajador tendrá derecho a interrumpir su actividad y a abandonar el lugar de trabajo cuando considere que continuar con esa actividad:
- Puede vulnerar la normativa de riesgos laborales.
 - Es negativo para los intereses de la empresa ya que ha recibido escasa o nula formación al respecto.
 - Entrañe un riesgo grave e inminente para su vida o su salud.
 - Todas las respuestas son correctas.
26. Señale la respuesta incorrecta. Las actividades de vigilancia de la salud de los trabajadores:
- Tendrá carácter voluntario.
 - Se llevarán a cabo respetando el derecho a la intimidad del empresario.
 - Garantizarán la dignidad de la persona del trabajador.
 - Los datos y resultados de los procedimientos realizados serán comunicados a los trabajadores afectados.

27. En relación con la protección de la maternidad, la Ley de Prevención de Riesgos laborales establece que el empresario en caso de riesgo para la gestación deberá adoptar las medidas necesarias para evitar ese riesgo y que en caso de no poder evitarlo procedería cambio de puesto de trabajo para la mujer. En el caso que dicho cambio de puesto no fuera técnica u objetivamente posible:
- Se comunicará a la Inspección de Trabajo para que determinara la actuación a seguir.
 - Será el propio empresario, una vez consultados los representantes de los trabajadores, el que decida como actuar.
 - Se declarará el paso de la trabajadora afectada a la situación de suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo.
 - Los Servicios Médicos del INSS mediante resolución motivada determinarán las actuaciones a llevar a cabo.
28. Está regulado que antes de la incorporación al trabajo de menores de dieciocho años el empresario deberá evaluar los puestos de trabajo a desempeñar por los mismos. Esta evaluación tendrá especialmente en cuenta los riesgos específicos para la seguridad y la salud de los jóvenes derivados de:
- Su falta de experiencia.
 - Su inmadurez para evaluar los riesgos.
 - Su desarrollo todavía incompleto.
 - Todas las respuestas son correctas.
29. En relación con la protección de menores en el ámbito laboral, ¿quién establecerá las limitaciones de jóvenes menores de dieciocho años en trabajos que presenten riesgos específicos?:
- El Gobierno de la Nación.
 - Los Servicios Médicos del INSS.
 - La Inspección de Trabajo juntamente con las Comunidades Autónomas.
 - Las Mutuas de Accidentes de Trabajo.
30. La Ley de Prevención de Riesgos laborales establece unas obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos. Señale la opción incorrecta.
- Usar adecuadamente máquinas, aparatos y herramientas.
 - Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados.
 - No poner fuera de funcionamiento y utilizar correctamente los dispositivos de seguridad existentes.
 - Someterse anualmente a los reconocimientos médicos en relación con la vigilancia de la salud.
31. El incumplimiento por los trabajadores de las obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales tendrá la consideración de:
- Incumplimiento laboral a los efectos previstos en el Estatuto de los Trabajadores.
 - Falta conforme a lo establecido en la correspondiente normativa sobre régimen disciplinario de funcionarios o del personal estatutario al servicio de las Administraciones públicas.
 - Las opciones a y b son correctas.
 - Las opciones a y b son incorrectas.

32. La Ley de Prevención de Riesgos laborales dedica un Capítulo a regular la consulta y participación de los trabajadores. Diga cuál.
- Capítulo II.
 - Capítulo III.
 - Capítulo IV.
 - Capítulo V.
33. Establece la norma que el empresario deberá consultar a los trabajadores con la debida antelación la adopción de decisiones relativas a:
- Introducción de nuevas tecnologías.
 - Organización y desarrollo de las actividades de planificación estratégica.
 - Los sistemas de selección de personal de nueva incorporación a la empresa.
 - Todas las respuestas son correctas.
34. Queda regulado en la Ley 31/1995 de 8 de noviembre que los trabajadores tienen derecho a participar en la empresa en las cuestiones relacionadas con la prevención de riesgos derivados del trabajo. En las empresas que cuenten con trabajadores la participación de éstos se canalizará a través de sus representantes. Complete el enunciado.
- Al menos cinco trabajadores.
 - Entre dos y cinco trabajadores.
 - Seis o más trabajadores.
 - Ninguna respuesta es correcta.
35. Los Delegados de Prevención son los representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos laborales. Serán designados:
- Por el empresario.
 - Por los trabajadores.
 - Por y entre los representantes del personal.
 - Por el empresario y entre los Delegados de Personal.
36. Establece la Ley de Prevención de Riesgos laborales que en las empresas de hasta treinta trabajadores, el Delegado de Prevención:
- Será designado por el Comité de Empresa.
 - Podrá ser compartido por varias empresas de forma mancomunada.
 - Será el Delegado de Personal.
 - Podrá ser designado por el empresario.
37. Una empresa cuenta con tres centros de trabajo. El almacén central tiene 75 trabajadores en cada uno de los dos turnos de trabajo. La central logística da empleo a 380 trabajadores y la sede administrativa cuenta con 190 empleados. Según lo establecido en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales con cuántos delegados de prevención debe contar esa empresa.
- 3 delegados de prevención.
 - 4 delegados de prevención.
 - 5 delegados de prevención.
 - 6 delegados de prevención.

38. Señale la respuesta incorrecta. Son competencias de los delegados de prevención:
- Colaborar con la dirección de la empresa en la mejora de la acción preventiva.
 - Promover y fomentar la cooperación de los trabajadores en la ejecución de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
 - Ser tutelados por el empresario, con carácter previo a su ejecución, acerca de las decisiones relativas a la implantación de la materia formativa en prevención de riesgos.
 - Ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.
39. Señale la respuesta incorrecta en relación con el Comité de Seguridad y Salud.
- Es el órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos.
 - Se constituirá en todas las empresas con 50 o más trabajadores.
 - Estará formado por los representantes sindicales, de una parte, y por el empresario y/o sus representantes en número igual al de los representantes sindicales, de la otra.
 - Se reunirá trimestralmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo.
40. Señale la respuesta incorrecta. En el ejercicio de sus competencias el Comité de Seguridad y Salud estará facultado para:
- Cooperar con el empresario para que éste pueda garantizar unas condiciones de trabajo que sean seguras y no entrañen riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores.
 - Conocer directamente la situación relativa a la prevención de riesgos en el centro de trabajo, realizando a tal efecto las visitas que estime oportunas.
 - Conocer cuántos documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo sean necesarios para el cumplimiento de sus funciones, así como los procedentes de la actividad del servicio de prevención, en su caso.
 - Conocer e informar la memoria y programación anual de servicios de prevención.
41. En relación con el objeto del plan Perseo:
- Tiene por objeto prevenir el fenómeno de la violencia hacia los trabajadores, bienes y usuarios del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha.
 - Su ámbito de actuación se extiende a todos los empleados públicos que presten servicio en la Administración de Castilla La Mancha.
 - Las opciones a y b son correctas.
 - Las opciones a y b son incorrectas.
42. No es un objetivo específico del Plan Perseo:
- Recoger información y analizar los riesgos.
 - Elaborar un mapa de riesgo.
 - Elaborar y difundir campañas informativas y de sensibilización.
 - Sancionar a los usuarios que lleven a cabo conductas violentas.

43. Dentro de los objetivos del plan Perseo no se encuentra:
- Prevenir situaciones de tensión y conflictos entre profesionales y usuarios del Servicio de Salud.
 - Prevenir agresiones y actos de violencia a profesionales, entre éstos, entre usuarios y a los bienes y servicios del Sescam.
 - Garantizar asistencia sanitaria, tanto física como psíquica, asistencia letrada y el estudio del incidente a través del Servicio de Prevención a los trabajadores afectados.
 - Garantizar las prestaciones del sistema de Seguridad Social a los trabajadores afectados por las situaciones conflictivas. Fundamentalmente la incapacidad temporal.
44. Qué opción de las siguientes no coincide con uno de los pasos definidos en el Plan Perseo:
- Identificación de una situación de violencia.
 - Desarrollar actitud empática y segura ante el riesgo de agresión.
 - Alertar a Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
 - Comunicar el incidente.
45. En relación con los pasos determinados en el Plan Perseo en caso de agresión a un trabajador incluido en su ámbito de aplicación, ¿a quién le correspondería interponer la denuncia en caso de agresión grave y que el trabajador opta por no hacerlo personalmente?
- Al superior jerárquico del trabajador.
 - A la Dirección del centro donde presta sus servicios.
 - A la Dirección Gerencia del Sescam.
 - A la Consejería de Sanidad de Castilla La Mancha.
46. Cuál es el ámbito de aplicación de la Resolución de 26/10/2016 para la aplicación del artículo 13.5 de la Ley Orgánica de Protección Jurídica del Menor en el Sescam:
- Todos aquellos profesionales pertenecientes a categorías de personal estatutario sanitario.
 - Profesionales pertenecientes a las categorías de celador y trabajador social independientemente de su vinculación de empleo con el Sescam: estatutarios, funcionarios o laborales.
 - Personal en formación por el sistema de residencia que presta servicios en unidades y centros sanitarios del Sescam acreditados para la docencia, en cualquiera de las especialidades en ciencias de la salud.
 - Todas las respuestas son correctas.
47. Cumplimente el siguiente literal: “Establecer los criterios de gestión para la acreditación de la de los datos inscritos en el Registro Central de Delincuentes Sexuales relativos al personal de instituciones sanitarias del Sescam incluido en su ámbito de aplicación.”
- Certificación de exactitud.
 - Fidelidad.
 - Certificación negativa.
 - Certificación positiva.

48. ¿Qué entidades serán las encargadas de recabar a los alumnos que realicen prácticas en centros del Sescam la certificación negativa del Registro Central de Delincuentes Sexuales?:
- Las correspondientes direcciones de los centros sanitarios donde realicen las practicas.
 - La propia Dirección Gerencia del Sescam.
 - La Consejería competente en materia sanitaria de Castilla La Mancha.
 - Las universidades, centros de formación profesional u otras entidades responsables de estudiantes en prácticas.
49. Aquellos profesionales del Sescam que, tras aportar la certificación negativa de antecedentes penales por los delitos incluidos en el artículo 13.5 de la Ley Orgánica 1/1996, fueran condenados por sentencia firme con posterioridad por alguno/s de esos delitos estarán:
- A expensas de lo que la autoridad judicial establezca.
 - En situación de suspensión provisional de funciones.
 - Pendientes de que el Ministerio Fiscal determine su situación jurídica.
 - Obligados a comunicarlo a la Gerencia en la que desempeñen sus funciones.
50. En relación con los procedimientos para la obtención de la certificación del Registro Central de Delincuentes Sexuales, ésta podrá ser solicitada:
- Por el interesado directamente al Ministerio de Justicia.
 - Por la Administración del Sescam tras autorización expresa del interesado.
 - Las opciones a y b son correctas.
 - Las opciones a y b son incorrectas.