

TEST REPASO SESCOAM. LEGISLACIÓN 5.

1. El Capítulo VII del Estatuto Marco regula:
 - a. El Régimen contractual.
 - b. La Provisión de plazas.
 - c. La Movilidad del personal
 - d. La Selección de personal.

2. En relación con lo dispuesto por el Estatuto Marco, los procedimientos de movilidad voluntaria, que se efectuarán en cada servicio de salud, con carácter periódico, preferentemente cada:
 - a. Año.
 - b. Dos años
 - c. Tres años.
 - d. Ninguna respuesta se adecua al contenido de la presente ley, ya que esta norma no fija plazos para la celebración de estos concursos.

3. Establece el Estatuto Marco que cuando de un procedimiento de movilidad se derive cambio en el servicio de salud de destino, el plazo de toma de posesión, a contar desde el día del cese en el destino anterior, será de:
 - a. 10 días.
 - b. Medio mes.
 - c. Un mes.
 - d. Un mes y medio.

4. Según el Estatuto marco del personal estatutario previa resolución motivada podrá ser destinado a centros o unidades ubicadas fuera del ámbito previsto en su nombramiento. Se refiere a:
 - a. Traslado forzoso.
 - b. Traslado interno.
 - c. Movilidad forzosa por necesidades del servicio.
 - d. Movilidad por razón del servicio.

5. Teniendo en cuenta el contenido del Estatuto marco los destinos obtenidos mediante sistemas de movilidad voluntaria son:
 - a. Definitivos.
 - b. Definitivos e intransferibles.
 - c. Irrenunciables.
 - d. Todas las respuestas son correctas.

6. Queda regulado en el Estatuto marco que por necesidades del servicio y cuando una plaza o puesto de trabajo se encuentre vacante o temporalmente desatendido podrá ser cubierto:
 - a. Previa convocatoria de concurso de movilidad
 - b. Por personal interino.
 - c. En comisión de servicio.
 - d. Mediante convocatoria de provisión de plazas.

7. Complete el siguiente literal del Estatuto Marco “..... supondrá el derecho de los profesionales a progresar de forma individualizada como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos experiencia y cumplimiento de los objetivos de la organización”.
- Promoción interna.
 - Promoción profesional.
 - Ascenso.
 - Ninguna respuesta es correcta.
8. ¿Quién establecerá los principios y criterios generales de homologación de los sistemas de carrera profesional de los diferentes servicios de salud?:
- El Ministerio de Sanidad.
 - El Ministerio de sanidad conjuntamente con los distintos Servicios de Salud.
 - Cada Servicio de Salud en su ámbito competencial.
 - La Comisión de Recursos Humanos del Sistema Nacional de salud.
9. El sistema retributivo del personal estatutario, a tenor del contenido del Estatuto Marco, se estructura en retribuciones básicas y retribuciones complementarias. Éstas se orientan prioritariamente a:
- La motivación del personal.
 - La incentivación de la actividad y la calidad del servicio
 - La dedicación.
 - Todas las respuestas son correctas.
10. La cuantía de las retribuciones del personal estatutario, según lo que preceptúa el Estatuto Marco, se adecuará a lo que dispongan:
- La Mesas sectoriales de negociación.
 - Los distintos servicios de salud.
 - Las opciones a y b son correctas.
 - Las Leyes de presupuestos.
11. El capítulo que el Estatuto Marco dedica a regular las retribuciones del personal estatutario es el:
- Capítulo VIII.
 - Capítulo IX.
 - Capítulo X.
 - Capítulo XI.
12. Son retribuciones básicas:
- Sueldo base.
 - Trienios.
 - Las opciones a y b son correctas.
 - Las opciones a y b son incorrectas.
13. Las pagas extraordinarias, según el Estatuto Marco:
- Serán dos al año.
 - El importe de cada una de ellas será como mínimo de una mensualidad del sueldo y trienios al que se añadirá la catorceava parte del importe anual del complemento específico.
 - Se devengarán preferentemente en los meses de julio y diciembre.
 - Todas las respuestas son correctas.

14. Las retribuciones variables:
 - a. Son fijas o variables.
 - b. Van dirigidas a retribuir la función desempeñada.
 - c. Su cuantía y conceptos serán determinados por cada Servicio de Salud
 - d. Todas las respuestas son correctas.

15. “Destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos en atención a su dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, incompatibilidad, peligrosidad, o penosidad”. Este literal del Estatuto marco se refiere a:
 - a. Complemento de destino.
 - b. Complemento específico.
 - c. Complemento de peligrosidad.
 - d. Complemento de productividad.

16. Según el Estatuto Marco el complemento destinado a remunerar al personal para atender a los usuarios de los servicios sanitarios de manera permanente y continuada es:
 - a. Complemento de asistencia permanente.
 - b. Complemento de jornada.
 - c. Complemento de guardia.
 - d. Ninguna respuesta es correcta.

17. El capítulo del Estatuto Marco que regula jornada de trabajo, permisos y licencia es el:
 - a. Capítulo VIII.
 - b. Capítulo IX.
 - c. Capítulo X.
 - d. Capítulo XI.

18. Según el contenido del Estatuto Marco, el periodo en el que el personal permanece en el centro sanitario a disposición del mismo y en ejercicio efectivo de su actividad y funciones se considera:
 - a. Jornada de trabajo.
 - b. Tiempo ordinario de trabajo.
 - c. Jornada laboral.
 - d. Tiempo de trabajo.

19. “Instrucciones que, en uso de su capacidad de organización y de dirección del trabajo, se establezcan por la gerencia o la dirección del centro sanitario en orden a articular, coordinadamente y en todo momento, la actividad de los distintos servicios y del personal de cada uno de ellos para el adecuado cumplimiento de las funciones sanitario-asistenciales”. Este literal del Estatuto Marco se refiere a:
 - a. La Gestión de recursos humanos.
 - b. La Programación funcional del centro.
 - c. La Planificación de presencias físicas (planillas).
 - d. La Programación de la actividad del centro.

20. Según la Ley 55/2003 de 16 de diciembre, la jornada ordinaria de trabajo en los centros sanitarios:
 - a. Será de 35 horas semanales.
 - b. Tendrá una duración de 37 horas y media semanales.
 - c. Será de 35 horas semanales sin perjuicio de las guardias.
 - d. Ninguna respuesta es correcta.

21. Cuando se trate de la prestación de servicios de atención continuada y con el fin de garantizar la adecuada atención permanente al usuario los centros sanitarios desarrollarán:
- Turnos de Guardia.
 - Jornada suplementaria.
 - Jornada continuada.
 - Jornada complementaria.
22. Queda regulado en el Estatuto marco siempre que la duración de una jornada exceda de 6 horas continuadas que deberá establecerse un periodo de descanso durante la misma de duración:
- De 20 minutos
 - No inferior a 20 minutos
 - Entre 20 y 30 minutos.
 - Ninguna respuesta es correcta.
23. En relación con la jornada y los descansos diarios queda regulado que el personal tendrá derecho a un periodo de descanso entre el fin de una jornada y el comienzo de la siguiente de:
- Ininterrumpido de 12 horas.
 - Como máximo 12 horas ininterrumpidas.
 - 24 horas en periodos alternos.
 - Se determinará según las necesidades del servicio.
24. Anualmente el personal tendrá derecho a una vacación retribuida cuya duración:
- Será de un mes natural.
 - Será de un mes hábil.
 - Será en cualquier caso de 30 días.
 - No será inferior a 30 días naturales.
25. Está dispuesto en el Estatuto Marco que el personal estatutario tendrá derecho a disfrutar del régimen de fiestas y permisos que:
- Le corresponda en función de su antigüedad, aunque siempre al menos disfrutará dos fiestas locales.
 - Se establezca en el ámbito de cada una de las Comunidades Autónomas.
 - Las opciones a y b son correctas.
 - Se negocie en cada servicio de salud, siempre respetando un mínimo de festivos fijados por el Ministerio de sanidad.
26. A tenor del Estatuto Marco se asimilan a la situación de servicio activo:
- Quienes estén en comisión de servicios.
 - Quienes disfruten de vacaciones.
 - El personal estatutario que se encuentre en situación de incapacidad temporal.
 - Todas las respuestas son correctas.
27. El personal estatutario que acceda a puesto directivo de instituciones o centros sanitarios del Sistema Nacional de Salud, será declarado en situación de:
- Servicios bajo otro régimen jurídico.
 - Servicio activo especial.
 - Excedencia por prestar servicios en el sector público.
 - Servicios especiales.

28. El personal en situación de servicios bajo otro régimen jurídico durante tendrá derecho a la reincorporación al servicio activo en la misma categoría y área de salud. Complete este enunciado del Estatuto Marco:
- Los dos primeros años.
 - Los tres primeros años.
 - Los cuatro primeros años.
 - Los cinco primeros años.
29. Según regula el Estatuto Marco, quienes se encuentren en situación de Servicios Especiales:
- Tendrán derecho al cómputo de tiempo a efectos de antigüedad.
 - Tendrán derecho a la reserva de plaza de origen.
 - Las opciones a y b son correctas.
 - Las opciones a y b son incorrectas.
30. ¿Cómo procederá declarar al personal estatutario cuando presten servicios en otra categoría de personal estatutario, o como funcionario o como personal laboral en cualquiera de las administraciones públicas?:
- Excedente de oficio.
 - Excedencia por incompatibilidades.
 - Excedencia forzosa.
 - Excedencia por prestar servicios en el sector público.
31. Establece el Estatuto Marco que la situación de excedencia voluntaria se declarará:
- De oficio.
 - A solicitud del interesado.
 - Las dos respuestas anteriores son correctas.
 - Tras procedimiento sancionador.
32. Señale la respuesta incorrecta en relación con los requisitos para la declaración de excedencia voluntaria por interés particular:
- Haber prestado servicios efectivos en la Administración pública sanitaria durante los cinco años inmediatamente anteriores.
 - Queda subordinada a las necesidades del servicio.
 - No podrá concederse esta excedencia a quién esté sometido a un expediente disciplinario.
 - Para la concesión de esta excedencia es exigible que el personal tenga la condición de titular en propiedad en el régimen estatutario.
33. Complete el siguiente literal del Estatuto Marco. "Procederá declarar en excedencia voluntaria al personal estatutario cuando finalizada la causa que determinó el pase a una situación distinta a la de activo, incumpla la obligación de solicitar el reingreso al servicio activo en el plazo que se determine en cada servicio de salud"
- De manera provisional.
 - Por tiempo determinado.
 - Durante un mes.
 - De oficio.

34. En relación con la suspensión de funciones y teniendo en cuenta el contenido estatutario, la suspensión firme se impondrá:
- Tras trámite de audiencia pública.
 - En virtud de sanción civil.
 - Por causa contencioso-administrativo.
 - Por causa penal o en virtud de sanción disciplinaria.
35. Quienes sean declarados en suspensión provisional de funciones se mantendrán en la situación de:
- Suspensión de funciones.
 - Servicios especiales.
 - Suspensión de oficio de funciones.
 - Ninguna respuesta es correcta.
36. En relación con la suspensión de funciones y teniendo en cuenta el contenido del Estatuto Marco:
- La suspensión provisional determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de seis meses.
 - La suspensión firme por sanción disciplinaria no podrá exceder de seis años.
 - Las opciones a y b son correctas.
 - Las opciones a y b son incorrectas.
37. El personal investigador (fijo) de centros del Sistema Nacional de Salud o vinculados o concertados con éste con una antigüedad mínima de cinco años podrá ser declarado en situación de para incorporarse al Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación. Complete el enunciado anterior.
- Excedencia voluntaria.
 - Excedencia temporal.
 - Excedencia forzosa.
 - Excedencia de oficio.
38. El personal estatutario en situación de excedencia voluntaria por interés particular:
- No devengará retribuciones.
 - El tiempo en excedencia no le será computable a efectos de carrera profesional o trienios.
 - El tiempo mínimo de permanencia en la situación de excedencia será de dos años.
 - Todas las respuestas son correctas.
39. El Estatuto Marco establece que con carácter general el reingreso al servicio activo:
- Se producirá, en cualquier caso, en el servicio de salud de procedencia.
 - Dependerá de la circunstancia que motivó su pase a una situación jurídica distinta a la de servicio activo.
 - Será posible en cualquier servicio de salud.
 - Ninguna respuesta es correcta.
40. En relación con el régimen disciplinario del personal estatutario de los servicios de salud:
- Encuentra su regulación en Capítulo XII del Estatuto Marco.
 - Se establece que el personal estatutario incurrirá en responsabilidad penal por las faltas que cometa.
 - Las opciones a y b son correctas.
 - Las opciones a y b son incorrectas.

41. El Estatuto Marco establece que el régimen disciplinario responderá a unos principios: eficacia, proporcionalidad y:
- Eficiencia.
 - Celeridad.
 - Efectividad.
 - Ninguna respuesta es correcta.
42. Regula el Estatuto Marco en relación con el régimen disciplinario que entre la infracción cometida y la sanción impuesta deberá existir:
- Relación causa-efecto inequívoca.
 - Causa relativa al principio de culpabilidad.
 - La adecuada proporcionalidad.
 - Todas las respuestas son correctas.
43. Está establecido en el Estatuto Marco que los actos dirigidos a impedir o coartar el libre ejercicio de los derechos fundamentales, las libertades públicas y los derechos sindicales, constituyen una falta:
- Gravísima.
 - Muy grave.
 - Grave.
 - Ninguna respuesta es correcta ya que no se trata de una falta sino de un delito recogido en el Código Penal.
44. Una de las siguientes opciones no se corresponde con una falta muy grave de las definidas en el Estatuto Marco. Identifíquela.
- El abandono del servicio.
 - El abuso de autoridad en el ejercicio de sus funciones.
 - El quebranto de la debida reserva respecto a datos relativos al centro OA la intimidad personal de los usuarios.
 - La exigencia de cualquier tipo de compensación por los servicios prestados a los usuarios de los servicios de salud.
45. No es falta grave de las definidas en el Estatuto Marco:
- La falta de obediencia debida a los superiores.
 - La grave desconsideración con los superiores, compañeros, subordinados o usuarios.
 - Los daños o el deterioro en las instalaciones, equipamiento, instrumental o documentación, cuando se produzcan por negligencia inexcusable.
 - La utilización de los locales, instalaciones o equipamiento de las instituciones centros o servicios de salud para la realización de actividades o funciones ajenas a dichos servicios.
46. Relacione los siguientes conceptos. Apercebimiento (A), Separación del servicio (B), Suspensión de funciones por 8 meses (C) con Falta muy grave (1), Falta grave (2), Falta leve (3)
- A-1, B-2, C-3.
 - A-1, B-3, C-2
 - A-2, B-1, C-3.
 - A-3, B-1, C-2.

47. Cuando la suspensión de funciones se imponga por faltas muy graves:
- No podrá ser inferior a los tres años.
 - No podrá superar los cinco años.
 - Oscilará entre los dos y los cinco años.
 - No podrá superar los seis ni será inferior a los dos años.
48. Señale la respuesta incorrecta. El procedimiento disciplinario deberá garantizar al interesado los siguientes derechos:
- Presunción de inocencia.
 - A ser notificado del nombramiento de instructor y de secretario, así como a recusar a los mismos
 - A formular alegaciones una vez se hayan producido los trámites testificales de comparecientes.
 - A ser asesorado y asistido por los representantes sindicales.
49. Señale la respuesta que considere que no se ajusta al contenido del Estatuto Marco en relación con las medidas provisionales.
- Como medida cautelar y durante la tramitación de un expediente disciplinario por falta muy grave solamente, podrá acordarse mediante resolución la suspensión provisional de funciones del interesado.
 - Cuando la suspensión provisional se produzca como consecuencia de expediente disciplinario no podrá exceder de 6 meses.
 - Durante la suspensión provisional el interesado percibirá las retribuciones básicas.
 - Si el expediente finaliza con la sanción de separación del servicio o con la de suspensión de funciones, sus efectos se retrotraerán a la fecha de inicio de la suspensión provisional.
50. Complete el siguiente literal del Estatuto Marco. ““Resultará de aplicación al personal estatutario el régimen de incompatibilidades establecido con carácter general para
- El personal sanitario.
 - Los funcionarios públicos.
 - El personal docente de universidades.
 - Las Comunidades Autónomas.

