

TEST TEMA 12. OPOSICIÓN TCAE DIPUTACIÓN DE ALBACETE

1. Según lo regulado en la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, aplicable en el ámbito del empleo privado y en el del empleo público, se garantizará:
 - a. En el acceso al empleo
 - b. En la formación profesional
 - c. En la promoción profesional
 - d. Todas las respuestas son correctas.

2. Las empresas están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y, con esta finalidad, deberán adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral. Entre esas medidas se encuentra la elaboración de un plan de igualdad que será obligatorios en aquellas empresas:
 - a. Con al menos 40 trabajadores.
 - b. Que tengan entre 40 y 45 trabajadores.
 - c. Con 50 o más trabajadores.
 - d. Con un máximo de 50 trabajadores.

3. Establece la Ley 12/2010 de 18 de noviembre para garantizar que el personal de la Administración pública tenga una prevención y protección eficaz contra el acoso sexual y por razón de sexo, las Administraciones publicas otorgaran a las conductas de acoso la consideración:
 - a. La consideración de conductas que afectan a la salud laboral.
 - b. La consideración de falta muy grave según regula el Estatuto de los Trabajadores.
 - c. Las opciones a y b son correctas.
 - d. Las opciones a y b son incorrectas.

4. Según lo regulado en la Ley 12/2010 de 18 de noviembre la elaboración de protocolos para la prevención y protección del acoso sexual y por razón de sexo será impulsado por:
 - a. La Consejería de Igualdad.
 - b. El Observatorio de la Mujer.
 - c. El Instituto de las Mujer.
 - d. La Consejería de la Mujer.

5. La Ley para una Sociedad Libre de Violencia de Género en Castilla-La Mancha es:
 - a. Ley 4/2018 de 4 de Octubre.
 - b. Ley 5/2018 de 5 de Octubre.
 - c. Ley 6/2018 de 4 de Octubre.
 - d. Ley 6/2018 de 5 de Octubre.

6. Según el contenido de la Ley para una Sociedad Libre de Violencia de Género en Castilla-La Mancha, la violencia que se ejerce contra las mujeres como manifestación de la discriminación y la situación de desigualdad en el marco de un sistema de relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres, producida por medios físicos, económicos o psicológicos, es:
 - a. Violencia machista.
 - b. Violencia contra la mujer.
 - c. Violencia de género.
 - d. Ninguna respuesta es correcta.

7. Teniendo en cuenta el contenido de la Ley para una Sociedad Libre de Violencia de Género en Castilla-La Mancha, la trata de mujeres o la explotación sexual son:
 - a. Delitos civiles.
 - b. Manifestaciones de la violencia de género.
 - c. Tipos delictivos.
 - d. Formas graves de delitos.

8. La Ley para una Sociedad Libre de Violencia de Género en Castilla-La Mancha, indica que la privación intencionada y no justificada legalmente, de recursos ese considera:
 - a. Falta grave.
 - b. Violencia económica.
 - c. Delito penal.
 - d. Todas las respuestas son correctas.

9. Las acciones u omisiones que realizan las autoridades, funcionarios y empleados públicos que tengan como fin retardar, obstaculizar o impedir que las mujeres tengan acceso a las políticas públicas y ejerzan los derechos tiene la consideración de:
 - a. Violencia administrativa.
 - b. Violencia simbólica.
 - c. Violencia digital.
 - d. Violencia institucional.

10. Teniendo en cuenta lo regulado por la Ley para una Sociedad Libre de Violencia de Género en Castilla-La Mancha, no es una manifestación de violencia de género:
 - a. El feminicidio.
 - b. La mutilación genital masculina.
 - c. Las manifestaciones de violencia ejercida a través del uso de las tecnologías y de los medios sociales.
 - d. Acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral.

11. Según la Ley para una Sociedad Libre de Violencia de Género en Castilla-La Mancha, las medidas de prevención, formación y sensibilización irán destinadas a toda la población de Castilla-La Mancha, mientras que los servicios y prestaciones dirigidos a la protección, atención integral y reparación del daño serán de aplicación a:
- Todas la mujeres.
 - Todas las mujeres y todos los hombres.
 - La sociedad civil e instituciones públicas.
 - A las mujeres víctimas de violencia de género.
12. Teniendo en cuenta el contenido de la Ley 12/2010 de 18 de noviembre, quien elaborará, con la representación sindical y empresarial castellano-manchega, un código de buenas prácticas para combatir la discriminación retributiva en las empresas.
- Las Cortes de Castilla la Mancha.
 - La Junta de Comunidades.
 - Conjuntamente el Ministerio de Trabajo y la Consejería de trabajo de Castilla La Mancha.
 - El Ministerio de trabajo para su aplicación en todo el territorio del Estado.
13. La Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres de Castilla La Mancha es la:
- Ley 11/2010 de 17 de noviembre.
 - Ley 12/2010 de 17 de noviembre.
 - Ley 11/2010 de 18 de noviembre.
 - Ley 12/2010 de 18 de noviembre.
14. Deberá completar el siguiente literal de la Ley 12/2010. "Constituye.....
Cualquier comportamiento, verbal o físico de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona"
- Acoso.
 - Acoso sexual.
 - Acoso laboral.
 - Acoso por razón de sexo.
15. La Ley 4/2018 de 8 de octubre:
- Es la ley para una Sociedad Libre de Violencia de Género en Castilla La Mancha
 - Fue dictada por las Cortes Generales.
 - Las opciones a y b son correctas.
 - Las opciones a y b son incorrectas.

16. A los efectos de la Ley 4/2018 de 8 de octubre, el título habilitante para acceder a las medidas contempladas en la misma vendrá dado por:
- Sentencia judicial que declare la existencia de una situación de violencia de género.
 - Informe del Ministerio Fiscal sobre la existencia de indicios de una situación de violencia de género.
 - Orden de protección,
 - Todas las respuestas son correctas.
17. Complete el siguiente enunciado de la Ley Orgánica 3/2007. “ entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil”
- La igualdad.
 - El principio de igualdad de trato.
 - El principio de justicia.
 - El principio de equidad.
18. “Hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida y, singularmente, en las esferas política, civil, laboral, económica, social y cultural”. Este literal en relación con la Ley Orgánica 3/2007 es:
- El principio rector de la ley.
 - El ámbito de aplicación de la ley.
 - El principio informador de la ley.
 - El objeto de la ley.
19. La situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable. Esta definición de la Ley Orgánica 3/2007 se corresponde con:
- Discriminación directa por razón de sexo.
 - Discriminación indirecta por razón de sexo.
 - Discriminación laboral por razón de sexo.
 - Ninguna respuesta es correcta.
20. En relación con lo regulado por la Ley Orgánica 3/2007 en lo relativo al derecho al trabajo en igualdad de oportunidades, los programas de inserción laboral activa:
- Comprenderán todos los niveles educativos y edad de las mujeres.
 - Estarán dirigidos a personas en desempleo.
 - Se podrán destinar prioritariamente a colectivos específicos de mujeres o contemplar determinada proporción de mujeres.
 - Todas las respuestas son correctas.