

TEST REPASO SESCOAM. LEGISLACIÓN 4.

1. El Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud (Estatuto Marco):
 - a. Fue aprobado mediante una norma con rango de ley.
 - b. Se estructura en catorce capítulos.
 - c. El Capítulo III de esta norma regula la clasificación del personal estatutario.
 - d. Todas las respuestas son correctas.

2. La ley que aprobó el Estatuto Marco en el año 2002 fue:
 - a. Ley 53/2002 de 16 de diciembre.
 - b. Ley 54/2002 de 16 de diciembre.
 - c. Ley 55/2002 de 16 de diciembre.
 - d. Ninguna respuesta es correcta.

3. El Capítulo I del Estatuto Marco:
 - a. Se denomina "Principios Generales".
 - b. En el mismo se establece el objeto de la ley.
 - c. Las opciones a y son correctas.
 - d. Las opciones a y b son incorrectas.

4. En el Capítulo I del Estatuto Marco, concretamente en el artículo 1 se establece el objeto de la ley, que no es otro que:
 - a. Ordenar y clasificar al personal estatutario de los servicios de salud.
 - b. Regular la relación laboral del personal estatutario sanitario.
 - c. La respuesta anterior es correcta y lo sería más si se añadiera también al personal no sanitario.
 - d. Ninguna respuesta es correcta.

5. El Estatuto Marco es aplicable:
 - a. Al personal estatutario que desempeña su función en centros e instituciones sanitarias de los servicios de salud de las Comunidades Autónomas.
 - b. Al personal estatutario que desempeña su función en centros y servicios sanitarios de la Administración General del Estado.
 - c. A todo el personal que desempeña sus funciones en centros, instituciones y servicios sanitarios concertados con la Administración sanitaria.
 - d. Las opciones a y b son correctas.

6. El contenido del Estatuto Marco tiene la consideración de normativa:
 - a. Fundamental.
 - b. Básica.
 - c. Esencial.
 - d. Principal

7. Queda regulado en el Estatuto Marco cuales son los principios de ordenación del régimen estatutario. Señale la respuesta incorrecta:
 - a. Garantía de negociación colectiva y firma de convenios laborales que garanticen los derechos del personal.
 - b. Sometimiento pleno a la ley y al derecho.
 - c. Estabilidad en el empleo y en el mantenimiento de la condición de personal estatutario fijo.
 - d. Libre circulación del personal estatutario en el conjunto del Sistema Nacional de Salud.

8. Complete el siguiente literal del Estatuto Marco que coincide con un principio de ordenación del régimen estatutario. "Igualdad, mérito, y en el acceso a la condición de personal estatutario".
- Conocimiento - oportunidad.
 - Justicia – igualdad.
 - Reconocimiento – proporcionalidad.
 - Capacidad – publicidad.
9. El personal estatutario de los servicios de salud se clasifica atendiendo a:
- Función desarrollada y tipo de contrato.
 - Función, vinculación y nivel académico.
 - Función contratada, título académico y nivel de nombramiento exigido para el ingreso.
 - Ninguna respuesta es correcta.
10. Es personal estatutario sanitario:
- Quienes estén en posesión de un título académico de perfil sanitario.
 - Quienes estén en posesión de un título académico de perfil sanitario y además superen el proceso selectivo correspondiente.
 - Aquellos profesionales que desempeñan sus funciones en centros, servicios e instituciones sanitarias de los servicios de salud de las Comunidades Autónomas y de la Administración General del Estado.
 - Ninguna respuesta es correcta.
11. El personal estatutario que no ostente la condición de personal estatutario sanitario se denomina:
- Personal no sanitario.
 - Personal de servicios.
 - Personal no sanitario de servicios generales.
 - Ninguna respuesta es correcta.
12. Según lo regulado en el Estatuto Marco es personal estatutario fijo:
- El que ha superado la oposición.
 - Los que son nombrados como tales por el Servicio de Salud correspondiente.
 - Quienes siendo interinos se presenten a un proceso selectivo y reciban el nombramiento permanente.
 - Ninguna respuesta es correcta.
13. Para la cobertura de plaza vacante, cuando no sea posible su cobertura por personal estatutario fijo, se realizará mediante un nombramiento:
- De temporalidad.
 - De eventualidad.
 - De sustitución.
 - De interinidad.
14. Según el Estatuto Marco en caso de exceso o acumulación de tareas procedería realizar nombramiento:
- De acumulación de jornadas.
 - Por tiempo indefinido.
 - Las opciones a y b son correctas.
 - De interinidad.

15. Teniendo en cuenta la redacción actual del Estatuto Marco tras las modificaciones legales sufridas, será causa de cese del personal estatutario interino:
- Cobertura de la plaza que se desempeñe por personal estatutario fijo.
 - Amortización de la plaza que ocupe por razones de carácter organizativo.
 - Por la finalización de la causa que originó el nombramiento.
 - Todas las opciones son correctas.
16. Complete el siguiente literal del Estatuto Marco: “Sustitución parcial para garantizar la prestación asistencial en los centros e instituciones sanitarias durante un plazo identificando la causa que lo origina”.
- Mínimo de tres años.
 - Máximo de tres años.
 - De tres años prorrogables por otros tres en caso de que las necesidades del servicio lo precisen.
 - De entre dos y tres años.
17. La sustitución parcial es un nombramiento vinculado a:
- Dar cobertura en los periodos de vacaciones.
 - Cubrir las reducciones de jornada del personal.
 - Garantizar las presencias de personal en caso de eventualidades en los centros y servicios sanitarios.
 - La cobertura de exención de guardias.
18. Señale la respuesta incorrecta. Se podrá nombrar personal estatutario sustituto:
- Para cubrir la reducción de jornada ordinaria.
 - Para atender las funciones del personal funcionario y estatutario fijo durante los periodos de vacaciones.
 - Para cubrir la exención de guardias por razón de edad
 - Para cubrir la exención de guardias por razón de enfermedad.
19. Teniendo en cuenta el contenido del Estatuto marco en lo relativo a la planificación y ordenación del personal, desarrollar las actividades de planificación, diseño de programas de formación y modernización de los Recursos Humanos del Sistema Nacional de salud le corresponderá a:
- El Comité de Recursos Humanos Del Ministerio de Sanidad.
 - La Comisión de Recursos Humanos Del Sistema Nacional de salud
 - La Comisión de Recursos Humanos del Consejo interterritorial de Salud.
 - Conjuntamente al Ministerio de Sanidad y al Consejo interterritorial de Salud.
20. El Foro Marco para el Dialogo Social en el que estarán representadas las organizaciones sindicales más representativas del sector sanitario depende de:
- Las Cortes Generales.
 - El correspondiente Servicio Autonómico de Salud.
 - El Consejo interterritorial de Salud.
 - La Comisión de Recursos Humanos del Sistema Nacional de Salud.

21. Queda regulado en el Estatuto Marco que, previa negociación en las mesas correspondientes, se adoptaran las medidas necesarias para la planificación eficiente de las necesidades de personal en el ámbito:
- Estatal, concretamente por el Ministerio de Sanidad.
 - De cada Servicio de Salud.
 - Del Consejo interterritorial de Salud.
 - Todas las respuestas son correctas.
22. El Estatuto Marco regula que como instrumento básico para la planificación de los Recursos Humanos los servicios de salud establecerán:
- Una dirección participativa por objetivos.
 - Mecanismos de cuantificación y programación de las necesidades de personal.
 - Un plan autonómico de personal estatutario.
 - Registros de personal.
23. Según se desprende del articulado del Estatuto Marco, mantener debidamente actualizados los conocimientos y aptitudes necesarios para el correcto ejercicio de la profesión, es:
- Una exigencia ética.
 - Una necesidad profesional
 - Un deber.
 - Ninguna es correcta ya que esta afirmación no se contiene en el Estatuto Marco, sino que se trata de una recomendación deontológica.
24. No es derecho de los reconocidos en el Estatuto Marco:
- La estabilidad en el empleo.
 - La percepción puntual de las retribuciones.
 - La formación adecuada a la función desempeñada.
 - La movilidad interna, promoción voluntaria y desarrollo estatutario.
25. La regulación de los derechos y deberes del personal estatutario:
- Se lleva a cabo en el Capítulo IV del Estatuto Marco
 - Enumera derechos individuales y derechos ejercidos colectivamente.
 - Las opciones a y b son correctas.
 - Las opciones a y b son incorrectas.
26. Señale de las siguientes opciones cual no se corresponde con un derecho individual de los reconocidos en el Estatuto Marco:
- Al respeto de su dignidad e intimidad personal en el trabajo.
 - A recibir protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.
 - Al encuadramiento en el Régimen General de la Seguridad Social.
 - A la actividad sindical dentro de la jornada individual.
27. No se trata de un derecho ni de un deber de los reconocidos en el Estatuto Marco
- A la negociación colectiva.
 - Planificar eficientemente las necesidades de recursos y la programación periódica de las convocatorias.
 - Al descanso necesario, mediante limitación de la jornada.
 - Cumplir el régimen sobre incompatibilidades.

28. Ser nombrado personal estatuario para prestar colaboración profesional cuando así sea requerido por las autoridades por la adopción de medidas urgentes es:
- Un derecho individual.
 - Un derecho colectivo.
 - Un deber.
 - Ninguna respuesta es correcta.
29. No es un deber de los regulados en el Estatuto Marco:
- Ser identificados por su nombre, categoría, y número de colegiado en su caso por los usuarios del Sistema Nacional de Salud
 - Cumplir las normas relativas a la seguridad y salud en el trabajo.
 - Respetar la dignidad e intimidad personal de los usuarios del sistema de salud.
 - Cumplir el régimen de horarios y jornada.
30. Disponer de servicios de prevención y de órganos representativos en materia de seguridad laboral, es:
- Un derecho individual.
 - Un deber colectivo.
 - Un derecho social.
 - Ninguna respuesta es correcta.
31. Con relación a lo regulado por el Estatuto Marco sobre la adquisición de la condición de personal estatuario fijo:
- Esta regulación se hace en el Capítulo V de la presente ley.
 - Se señalan unos requisitos que se deben cumplir para dicha adquisición.
 - Las opciones a y b son ciertas.
 - Las opciones a y b son incorrectas.
32. Según el Estatuto Marco la condición de personal estatuario fijo se adquiere por el cumplimiento sucesivo de unos criterios. Señale la opción incorrecta.
- Superación del proceso selectivo.
 - Nombramiento por el órgano competente.
 - Publicación en el diario oficial correspondiente.
 - Incorporación a una plaza del servicio, institución o centro en el plazo determinado en la convocatoria.
33. Deberá señalar la opción incorrecta en relación con lo regulado en la Ley 55/2003 de 16 de diciembre sobre la renuncia.
- Tiene carácter de acto voluntario.
 - Deberá ser solicitada por el interesado con una antelación mínima de 20 días.
 - Será aceptada en dicho plazo salvo que el interesado esté sujeto a expediente disciplinario.
 - La renuncia a la condición de personal estatuario no inhabilita para obtener nuevamente dicha condición a través de los procedimientos de selección.
34. No es una causa de pérdida de la condición de personal estatuario fijo.
- La pérdida de la nacionalidad tomada en consideración para el nombramiento.
 - La sanción disciplinaria de separación del servicio, aunque no haya adquirido firmeza.
 - La jubilación.
 - La incapacidad permanente.

35. El Estatuto Marco establece que la jubilación es una de las causas de pérdida de la condición de personal estatutario fijo. Señale la opción incorrecta.
- Puede ser forzosa o voluntaria.
 - La jubilación voluntaria se declarará al cumplir el interesado la edad de 60 años.
 - La jubilación voluntaria se declarará al cumplir el interesado la edad de 65 años.
 - El interesado podrá solicitar prorrogar su permanencia en servicio activo hasta cumplir como máximo los 70 años de edad, siempre que quede acreditado su capacidad funcional necesaria.
36. No será causa de pérdida de la condición de personal estatutario fijo la incapacidad permanente cuando sea declarada en el grado de:
- Incapacidad Permanente Parcial.
 - Incapacidad Permanente Total para la profesión habitual.
 - Incapacidad Permanente Absoluta para tofo tipo de trabajo.
 - Gran Invalidez.
37. El Estatuto Marco establece que en unas causas de pérdida de la condición de personal estatutario fijo ésta se podrá volver a recuperar si se acredita que aquellas desaparecieron. ¿Cuáles son estas causas?:
- Jubilación voluntaria.
 - Pérdida de la nacionalidad.
 - Incapacidad Temporal.
 - Las opciones b y c son correctas.
38. La falta de incorporación al servicio, institución o centro dentro del plazo, cuando sea imputable al interesado y no obedezca a causas justificadas supondrá:
- La pérdida de la condición de personal estatutario fijo.
 - El decaimiento del derecho a obtener la condición de personal estatutario fijo.
 - Un periodo de reserva de seis años para poder volver a participar en un proceso selectivo.
 - Todas las respuestas son correctas.
39. El Capítulo del Estatuto Marco que se dedica a regular la provisión de plazas es:
- Capítulo V.
 - Capítulo VI.
 - Capítulo VII.
 - Capítulo IX.
40. Según lo regulado normativamente en el Estatuto Marco, la provisión de plazas del personal estatutario se realizará por los sistemas de selección de personal, de movilidad y de:
- Interinidad.
 - Bolsa de trabajo.
 - Contratación temporal.
 - Ninguna respuesta es correcta.

41. La Ley 55/2003 de 16 de diciembre establece que la provisión de plazas del personal estatuario se regirá por unos principios básicos:
- Igualdad, mérito, capacidad y publicidad.
 - Planificación eficiente de las necesidades de recursos y programación periódica de las convocatorias.
 - Movilidad del personal en el conjunto del Sistema Nacional de Salud.
 - Todas las respuestas se adecuan al contenido del Estatuto Marco.
42. Señale la respuesta incorrecta:
- La selección de personal estatuario fijo se efectuará con carácter periódico en el ámbito que en cada servicio de salud se determine a través de convocatoria pública.
 - Los procedimientos de selección, sus contenidos y pruebas se adecuarán a las funciones a desarrollar en las correspondientes plazas, incluyendo en su caso, la acreditación del conocimiento de la lengua oficial de la respectiva Comunidad Autónoma.
 - Las convocatorias deberán identificar las plazas convocadas indicando al menos su número y características y especificarán las condiciones y requisitos que deben reunir los aspirantes.
 - Las convocatorias y sus bases vinculan a los tribunales encargados de juzgar las pruebas, a quienes participan en las mismas y a la Administración en caso de que se presente conflicto alguno durante el desarrollo del proceso selectivo.
43. A tenor de lo regulado en el Estatuto Marco, el método de selección del personal estatuario que consiste en la evaluación de la competencia, aptitud e idoneidad de los aspirantes para el desempeño de las correspondientes funciones a través de la valoración con arreglo a baremo, de los aspectos más significativos de los correspondientes currículos, se denomina:
- Concurso.
 - Méritos.
 - Libre designación.
 - Oposición.
44. En relación con los tribunales de selección deberá señalar la respuesta que no tenga encaje en el Estatuto Marco.
- Serán de naturaleza colegiada.
 - Actuarán de acuerdo con criterios de objetividad e imparcialidad, agilidad y eficacia.
 - Sus miembros deberán ostentar la condición de funcionario de carrera, o estatuario interino de los servicios de salud.
 - Sus miembros deberán estar en posesión de titulación de nivel académico igual o superior a la exigida para el ingreso.

45. Según lo dispuesto en la Ley 55/2003 de 16 de diciembre, para poder participar en los procesos de selección de personal estatutario fijo será necesario reunir unos requisitos. Señale la respuesta que considere incorrecta:
- Estar en posesión de la titulación exigida en la convocatoria o en condiciones de obtenerla dentro del plazo de presentación de solicitudes.
 - Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente nombramiento.
 - Tener cumplidos 18 años y no exceder de la edad de jubilación forzosa.
 - No haber sido separado del servicio, mediante expediente disciplinario, de cualquier Servicio de Salud en los cinco años anteriores a la convocatoria ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de la correspondiente profesión.
46. Dispone el Estatuto Marco que para participar en los procesos selectivos para la promoción interna será requisito ostentar la titulación requerida y estar en servicio activo y con nombramiento como personal estatutario fijo en la categoría de procedencia de:
- Como mínimo un año.
 - Al menos dos años.
 - En cualquier caso, tres años.
 - Cuatro años.
47. En relación con lo regulado por el Estatuto Marco sobre la promoción interna temporal, queda dispuesto que durante el tiempo que realice funciones en promoción interna temporal, el interesado mantendrá una situación con respecto a su categoría de origen. Cuál:
- Servicio activo.
 - Comisión de servicio temporal.
 - Servicios especiales.
 - Excedencia temporal.
48. Señale la respuesta que considere adecuada en relación con la promoción interna del personal estatutario.
- Los Servicios de Salud facilitarán la promoción interna del personal estatutario fijo a través de las convocatorias correspondientes.
 - Los procedimientos para la promoción interna se desarrollarán de acuerdo con los principios de igualdad, mérito y capacidad y por los sistemas de oposición, concurso y concurso-oposición
 - El personal seleccionado por el sistema de promoción interna tendrá preferencia para la elección de plaza respecto al personal seleccionado por el sistema de acceso libre.
 - Todas las respuestas son correctas.
49. Complete el siguiente literal del Estatuto Marco." El personal estatutario fijo podrá acceder mediante promoción interna y dentro de a nombramientos correspondientes a otra categoría siempre que el título exigido para el ingreso sea de igual o superior nivel académico que el de la categoría de procedencia."
- Su Servicio de Salud.
 - Su centro de trabajo.
 - Del Área de Salud.
 - De la Zona Básica de Salud.

50. ¿Supondrá el ejercicio de funciones de promoción interna temporal consolidación de derecho alguno de carácter retributivo?
- a. Si, en cualquier caso.
 - b. Si solo si esas funciones se llevan a cabo en un periodo de tiempo de al menos dos años.
 - c. Si, consolidará las retribuciones básicas correspondiente al puesto efectivamente desempeñado.
 - d. Ninguna respuesta es correcta.